

RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA**CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES. BRASÍLIA/DF****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com****Órgão Licitante:****CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº:****05110.003855/2018-04****Licitação nº:****PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022****PROPOSTA**

| Grupo | Item | DESCRIÇÃO DO SERVIÇO | UNIDADE | QUANTIDADE | PREÇO UNITÁRIO MENSAL | PREÇO TOTAL |
|---|-------------|--|----------------|-------------------|------------------------------|--------------------|
| 1 | 1 | Manutenção predial - mão de obra e materiais de consumo, equipamentos, instrumentos, ferramentas e utensílios. | Mensal | 18 | 111,332.43 | 2,003,983.66 |
| | 2 | Manutenção de exaustão, renovação de ar, ventilação e climatização - mão de obra e materiais de consumo. | Mensal | 18 | 24,526.49 | 441,476.83 |
| | 3 | Manutenção de elevadores. | Mensal | 18 | 6,249.09 | 112,483.56 |
| | 4 | Serviços de brigada - mão de obra e materiais de consumo, equipamentos, instrumentos, ferramentas e utensílios. | Mensal | 20 | 152,409.85 | 3,048,197.00 |
| | 5 | Serviços de limpeza - mão de obra e materiais de consumo, equipamentos, instrumentos, ferramentas e utensílios. | Mensal | 21 | 98,678.04 | 2,072,238.87 |
| | 6 | Serviços de copeiragem - mão de obra e materiais de consumo, equipamentos, instrumentos, ferramentas e utensílios. | Mensal | 21 | 220,122.32 | 4,622,568.69 |
| | 7 | Serviços de gerenciamento de facilities - mão de obra. | Mensal | 24 | 34,980.05 | 839,521.28 |
| | 8 | Pequenos serviços sob demanda. | Mensal | 21 | 86,064.73 | 1,807,359.35 |
| | 9 | Peças de equipamento de climatização sob demanda. | Mensal | 18 | 30,760.63 | 553,691.36 |
| | 10 | Materiais de aplicação para a manutenção predial e manutenção do sistema de climatização. | Mensal | 18 | 28,020.99 | 504,377.81 |
| | 11 | Projetos e laudo. | Mensal | 10 | 44,188.74 | 441,887.40 |
| PREÇO GLOBAL DO CONTRATO, 24 MESES | | | | | 16,447,785.81 | |

Valor total por extenso: R\$ 16.477.797,92 (Dezesseis milhões quatrocentos e quarenta e sete mil setecentos e noventa e sete reais e noventa e dois centavos).**Notas**

- O valor unitário a ser inserido para cada item quando do cadastramento da proposta no sistema Comprasnet é o VALOR UNITÁRIO MENSAL, correspondente à coluna F da tabela acima.

- Anexar planilhas com o detalhamento dos valores de serviços e materiais.

- Para os serviços com mão de obra exclusiva, a elaboração da proposta deverá considerar as planilhas de custo e formação de preços deverá considerar as disposições da IN SEGES/MP nº 5/2017, bem como a legislação pertinente à matéria.

- Os pisos salariais dos profissionais colocados à disposição do Contratante para a prestação dos serviços, quando fixados com base em Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho, deverão utilizar como parâmetro aquelas registradas no Ministério do Trabalho e Emprego e em vigor, cujo enquadramento sindical decorre da atividade preponderante da empresa.

- Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;

2. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;

3. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;

b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;

c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;

d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA¹: 60 dias.

¹ Observada a validade mínima de 60 dias, conforme Lei nº 8.666/1993.



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

Observações:

1) Emitir preferencialmente em papel que identifique a licitante;

2) A conta bancária indicada deverá estar em nome da licitante;

3) Proposta comercial destinada ao Ministério da Economia.

| ITEM 1 | | |
|-----------------------------|---|--------------------------------------|
| Item | | Aliquota |
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 6.99% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 6.99% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 7.00% |
| subtotal - Lucro | | 7.00% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 2.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 10.15% |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| L | Lucro | $BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$ |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 27.41% |

| ITEM 2 | | |
|-----------------------------|---|--------------------------------------|
| Item | | Aliquota |
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 6.99% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 6.99% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 7.00% |
| subtotal - Lucro | | 7.00% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 2.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 10.15% |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| L | Lucro | $BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$ |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 27.41% |

| ITEM 3 | | |
|--------|--|----------|
| Item | | Aliquota |

| ITEM 9 | | |
|-----------------------------|---|--------------------------------------|
| Item | | Aliquota |
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 5.30% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 5.30% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 4.00% |
| subtotal - Lucro | | 4.00% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 2.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 10.15% |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| L | Lucro | $BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$ |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 19.23% |

| ITEM 10 | | |
|-----------------------------|---|--------------------------------------|
| Item | | Aliquota |
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 5.00% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 5.00% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 5.00% |
| subtotal - Lucro | | 5.00% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 2.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 10.15% |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| L | Lucro | $BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$ |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 20.03% |

| ITEM 11 | | |
|---------|--|----------|
| Item | | Aliquota |




 Marcos Alex Sá Sereno
 CREA 7.779/D-DF
 Sócio Diretor

| Item | | Aliquota |
|------------------------------------|---|--------------------------------------|
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 5.00% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 5.00% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 5.00% |
| subtotal - Lucro | | 5.00% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 5.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 13.15% |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| L | Lucro | $BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$ |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 26.94% |

| ITEM 4 | | |
|------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Item | | Aliquota |
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 7.00% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 7.00% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 7.00% |
| subtotal - Lucro | | 7.00% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 5.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 13.15% |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| L | Lucro | $BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$ |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 31.82% |

| ITEM 5 | | |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|
| Item | | Aliquota |
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 6.58% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 6.58% |

| Item | | Aliquota |
|------------------------------------|---|--------------------------------------|
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 1.30% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 1.30% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 1.00% |
| subtotal - Lucro | | 1.00% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 2.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 10.15% |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| L | Lucro | $BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$ |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 13.87% |


 Marcos Alex Sá Sereno
 CREA 7.779/O-DF
 Sócio Diretor

| | | |
|----------------------------|---|---------------------------------------|
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 6.50% |
| subtotal - Lucro | | 6.50% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 5.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 13.15% |
| | | |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| | | $BDI = \frac{(1+C_I)*(1+L)}{1-T} - 1$ |
| L | Lucro | |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 30.70% |

| | | |
|------------------------------------|---|---------------------------------------|
| ITEM 6 | | |
| Item | | Aliquota |
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 6.52% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 6.52% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 6.00% |
| subtotal - Lucro | | 6.00% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 5.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 13.15% |
| | | |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| | | $BDI = \frac{(1+C_I)*(1+L)}{1-T} - 1$ |
| L | Lucro | |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 30.01% |

| | | |
|------------------------------------|-------------------------|-----------------|
| ITEM 7 | | |
| Item | | Aliquota |
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 11.87% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 11.87% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 11.00% |
| subtotal - Lucro | | 11.00% |
| 3 | Tributos | |


 Marcos Alex Sá Sereno
 -CREA 7.779/O-DF
 Sócio Diretor

| | | |
|----------------------------|---|-------------------------------------|
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 5.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 13.15% |
| | | |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| | | |
| L | Lucro | BDI= $\frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T}$ - 1 |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 42.98% |

| ITEM 8 | | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|
| Item | | Aliquota |
| 1 | Custos Indiretos | |
| 1.1 | Custos Indiretos | 7.00% |
| subtotal - Custos Indiretos | | 7.00% |
| 2 | Lucro | |
| 2.1 | Lucro | 6.65% |
| subtotal - Lucro | | 6.65% |
| 3 | Tributos | |
| 3.1 | PIS | 0.65% |
| 3.2 | COFINS | 3.00% |
| 3.3 | ISS | 5.00% |
| 3.4 | Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB | 4.50% |
| subtotal - Tributos | | 13.15% |
| | | |
| Glossário | | Fórmula Geral Utilizada |
| | | |
| L | Lucro | BDI= $\frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T}$ - 1 |
| CI | Custos Indiretos | |
| T | Tributos | |
| BDI | Benefício e Despesas Indiretas | |
| 4 | Lucros, Custos Indiretos e Tributos | 31.39% |



 Marcos Alex Sá Sereno

 CREA 7.779/D-DF

 Sócio Diretor

RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA**CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES. BRASÍLIA/DF****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022****Tabela 1 - Planilha de custos e formação de preços****PLANILHA DE CUSTOS TOTAIS**

| 1 | MANUTENÇÃO PREDIAL | Unidade | Quantidade | MENSAL | | | TOTAL CONTRATO |
|---|--|---------|------------|----------------|---------|--------------------|-------------------|
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 1.1 | Mão de Obra | Mensal | 18 | 85,677.30 | 27.41% | 109,160.14 | 1,964,882.50 |
| 1.2 | Materiais, ferramentas e peças de consumo | Mensal | 18 | 1,704.98 | 27.41% | 2,172.29 | 39,101.16 |
| PREÇO MANUTENÇÃO MENSAL | | | | | | 111,332.43 | 2,003,983.66 |
| 2 | MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO | Unidade | Quantidade | MENSAL | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 2.1 | Mão de Obra | Mensal | 18 | 17,625.90 | 27.41% | 22,457.14 | 404,228.47 |
| 2.2 | Materiais, ferramentas e peças de consumo | Mensal | 18 | 1,624.17 | 27.41% | 2,069.35 | 37,248.36 |
| PREÇO MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO/VENTILAÇÃO MENSAL | | | | | | 24,526.49 | 441,476.83 |
| 3 | MANUTENÇÃO DE ELEVADORES | Unidade | Quantidade | MENSAL | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 3.1 | Elevadores Social, privativo e de serviço | Mensal | 18 | 4,922.75 | 26.94% | 6,249.09 | 112,483.56 |
| PREÇO MANUTENÇÃO DE ELEVADORES MENSAL | | | | | | 6,249.09 | 112,483.56 |
| 4 | SERVIÇOS DE BRIGADA | Unidade | Quantidade | MENSAL | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 4.1 | Mão de Obra | Mensal | 20 | 115,454.19 | 31.82% | 152,192.35 | 3,043,846.92 |
| 4.2 | Materiais, ferramentas e peças de consumo | Mensal | 20 | 165.00 | 31.82% | 217.50 | 4,350.08 |

| | | | | | | | |
|--|--|---------|------------|----------------|---------|--------------------|-------------------|
| PREÇO SERVIÇOS DE BRIGADA MENSAL | | | | | | 152,409.85 | 3,048,197.00 |
| | | | | | | | |
| 5 | SERVIÇOS DE LIMPEZA | Unidade | Quantidade | MENSAL | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 5.1 | Mão de Obra, materiais, ferramentas e peças de consumo (29.552,75m²) | Mensal | 21 | 75,501.26 | 30.70% | 98,678.04 | 2,072,238.87 |
| PREÇO SERVIÇOS DE LIMPEZA MENSAL | | | | | | 98,678.04 | 2,072,238.87 |
| | | | | | | | |
| 6 | SERVIÇOS DE COPEIRAGEM | Unidade | Quantidade | MENSAL | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 6.1 | Mão de Obra | Mensal | 21 | 137,982.43 | 30.01% | 179,391.39 | 3,767,219.14 |
| 6.2 | Materiais, ferramentas e peças de consumo | Mensal | 21 | 31,329.00 | 30.01% | 40,730.93 | 855,349.54 |
| PREÇO SERVIÇOS DE COPEIRAGEM MENSAL | | | | | | 220,122.32 | 4,622,568.69 |
| | | | | | | | |
| 7 | SERVIÇOS DE GERENCIAMENTO DE FACILITIES | Unidade | Quantidade | MENSAL | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 7.1 | Custo de Mão de Obra | Mensal | 24 | 24,465.52 | 42.98% | 34,980.05 | 839,521.28 |
| PREÇO SERVIÇOS DE GERENCIAMENTO DE FACILITIES MENSAL | | | | | | 34,980.05 | 839,521.28 |
| | | | | | | | |
| 8 | PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA (Apêndice A do Anexo IV) | Unidade | Quantidade | MENSAL | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 8.1 | Mensageria | Mensal | 21 | 97.92 | 31.39% | 128.66 | 2,701.78 |
| 8.2 | Divisórias | Mensal | 17 | 71,630.00 | 31.39% | 94,117.10 | 1,599,990.73 |
| 8.3 | Extintores | Mensal | 21 | 1,169.83 | 31.39% | 1,537.08 | 32,278.76 |
| 8.4 | Desinsetização | Mensal | 17 | 618.50 | 31.39% | 812.66 | 13,815.29 |
| 8.5 | Sanitização | Mensal | 17 | 2,385.63 | 31.39% | 3,134.56 | 53,287.53 |
| 8.6 | Carimbos | Mensal | 21 | 111.67 | 31.39% | 146.72 | 3,081.18 |
| 8.7 | Chaveiro | Mensal | 21 | 1,167.04 | 31.39% | 1,533.42 | 32,201.73 |
| 8.8 | Mudanças de layout | Mensal | 17 | 1,422.33 | 31.39% | 1,868.85 | 31,770.49 |
| 8.9 | Remanejamento e instalação de equipamentos de ar condicionado | Mensal | 18 | 666.67 | 31.39% | 875.96 | 15,767.21 |
| 8.10 | Limpeza de fachada - trabalho em altura | Mensal | 1 | 17,097.25 | 31.39% | 22,464.66 | 22,464.66 |

| PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA (Apêndice A, anexo IV) Total do Contrato | | | | | | | 1,807,359.35 |
|--|--|----------|--------------|---------------------------|---------|--------------------|-------------------|
| | | | | | | | |
| 9 | PEÇAS E EQUIPAMENTOS DE CLIMATIZAÇÃO SOB DEMANDA (ANEXO VIII) | Unidade | Quantidade | TOTAL MENSAL | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 9.1 | Peças de equipamento de climatização sob demanda (Anexo VIII) | Mensal | 18 | 25,799.58 | 19.23% | 30,760.63 | 553,691.36 |
| PREÇO SERVIÇOS E MATERIAIS SOB DEMANDA ANUAL | | | | | | 30,760.63 | 553,691.36 |
| | | | | | | | |
| 10 | MATERIAIS DE APLICAÇÃO PARA MANUTENÇÃO PREDIAL E SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO SOB DEMANDA | Unidade | TOTAL MENSAL | | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | Custo Mensal | DESCONTO NA TABELA SINAPI | L/CI/T% | PREÇO TOTAL Mensal | PREÇO TOTAL GERAL |
| 10.1 | Materiais para a manutenção predial e manutenção do sistema de climatização (Anexo VIII) Insumos do SINAPI | Mensal | 24,986.50 | 6.57% | 20.03% | 28,020.99 | 504,377.81 |
| PREÇO MATERIAIS DE APLICAÇÃO PARA MANUTENÇÃO PREDIAL SOB DEMANDA | | | | | | 28,020.99 | 504,377.81 |
| | | | | | | | |
| 11 | PROJETOS E SERVIÇOS SOB DEMANDA | Global | Quantidade | TOTAL GLOBAL | | | TOTAL CONTRATO |
| | | | | CUSTO UNITÁRIO | L/CI/T% | PREÇO TOTAL | PREÇO TOTAL GERAL |
| 11.1 | Projeto do sistema de combate a incêndio e SPDA (Apêndice C do Anexo IV) | Unitário | 1 | 122,000.00 | 13.87% | 138,922.49 | 138,922.49 |
| 11.2 | Projeto de "as built" (Apêndice B do Anexo IV) | Unitário | 1 | 185,950.00 | 13.87% | 211,742.93 | 211,742.93 |
| 11.3 | Laudo para revitalização da fachada (Apêndice D do Anexo IV) | Unitário | 1 | 80,110.00 | 13.87% | 91,221.97 | 91,221.97 |
| PREÇO PROJETOS E SERVIÇOS SOB DEMANDA | | | | | | 441,887.40 | 441,887.40 |
| | | | | | | | |
| PREÇO GLOBAL DO CONTRATO, 24 MESES | | | | 833,699.56 | | | 16,447,785.81 |
| | | | | | | | |
| 11 | SERVIÇOS DE ROTINA | | | | | MENSAL | TOTAL |
| 11.1 | PREÇO DA MANUTENÇÃO PREDIAL | | | | | 111,332.43 | 2,003,983.66 |
| 11.2 | PREÇO DA MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO | | | | | 24,526.49 | 441,476.83 |
| 11.3 | PREÇO DA MANUTENÇÃO DE ELEVADORES | | | | | 6,249.09 | 112,483.56 |
| 11.4 | PREÇO DOS SERVIÇOS DE BRIGADA | | | | | 152,409.85 | 3,048,197.00 |
| 11.5 | PREÇO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA | | | | | 98,678.04 | 2,072,238.87 |
| 11.6 | PREÇO DOS SERVIÇOS DE COPEIRAGEM | | | | | 220,122.32 | 4,622,568.69 |
| 11.7 | PREÇO DOS SERVIÇOS DE GERENCIAMENTO DE FACILITIES | | | | | 34,980.05 | 839,521.28 |
| PREÇO DOS SERVIÇOS DE ROTINA | | | | | | 648,298.27 | 13,140,469.89 |

| | | | |
|----|--|-------------------|----------------------|
| 12 | PREÇO PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA (Apêndice A, anexo IV) | 126,619.67 | 1,807,359.35 |
| 13 | PREÇO DAS PEÇAS E EQUIPAMENTOS DE CLIMATIZAÇÃO SOB DEMANDA (ANEXO IX) | 30,760.63 | 553,691.36 |
| 14 | PREÇO DOS MATERIAIS DE APLICAÇÃO PARA MANUTENÇÃO PREDIAL E SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO SOB DEMANDA | 28,020.99 | 504,377.81 |
| 15 | PROJETOS E LAUDO SOB DEMANDA | | 441,887.40 |
| 14 | PREÇO GLOBAL DO CONTRATO, 24 MESES | 833,699.56 | 16,447,785.81 |



Marcos Alex Sá Sereno
 CREA 7.779/D-DF
 Sócio Diretor



| MANUTENÇÃO PREDITIVA, PREVENTIVA E CORRETIVA DA EDIFICAÇÃO (sem mão de obra exclusiva) | Unidade HH ou Mensal | QUANTIDADE MENSAL | CUSTO UNITÁRIO MENSAL | CUSTO TOTAL |
|--|----------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|
| 1 - Engº Civil | HH | 20 | 71.78 | 1,435.54 |
| 2 - Encarregado de Manut. Elétrica | Mensal | 1 | 5,085.20 | 5,085.20 |
| 3 - Eletricista | Mensal | 2 | 4,960.81 | 9,921.62 |
| 4 - Eletricista Plantonista 12 x 36 diurno | Mensal | 2 | 4,568.81 | 9,137.62 |
| 5 - Eletricista Plantonista 12 x 36 Noturno | Mensal | 2 | 5,178.81 | 10,357.62 |
| 6 - Instalador Reparador de Rede de dados | Mensal | 1 | 4,038.48 | 4,038.48 |
| 7 - Encarregado de Manut. Civil | Mensal | 1 | 5,084.30 | 5,084.30 |
| 8 - Bombeiro Hidraulico | Mensal | 1 | 4,038.48 | 4,038.48 |
| 9 - Pedreiro | Mensal | 2 | 4,038.48 | 8,076.96 |
| 10 - Pintor | Mensal | 2 | 4,038.48 | 8,076.96 |
| 11 - Serralheiro | Mensal | 1 | 4,038.48 | 4,038.48 |
| 12 - Marceneiro | Mensal | 1 | 4,038.48 | 4,038.48 |
| 13 - Ajudante geral de Manut. | Mensal | 4 | 3,086.89 | 12,347.56 |
| | | | | 85,677.30 |
| MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO (sem mão de obra exclusiva) | Unidade HH ou mensal | Quantidade | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO TOTAL |
| Mecânico de refrigeração | Mensal | 4 | 4,047.59 | 16,190.36 |
| Engenheiro Mecânico | HH | 20 | 71.78 | 1,435.54 |
| Subtotal | | | | 17,625.90 |
| GERENCIAMENTO DE FACILITIES (mão de obra exclusiva) | Unidade HH ou mensal | Quantidade | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO TOTAL |
| Gerente de Facilities - Engenheiro | Mensal | 1 | 14,297.86 | 14,297.86 |
| Supervisor de apoio | Mensal | 1 | 5,083.83 | 5,083.83 |
| Supervisor de manutenção | Mensal | 1 | 5,083.83 | 5,083.83 |
| Subtotal | | | | 24,465.52 |
| COPEIRAGEM (mão de obra exclusiva) | Unidade HH ou mensal | Quantidade | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO TOTAL |
| Copeira | Mensal | 12 | 3,066.64 | 36,799.68 |
| Garçom | Mensal | 25 | 4,047.31 | 101,182.75 |
| Subtotal | | | | 137,982.43 |

| BRIGADA - BOMBEIRO CIVIL (mão de obra exclusiva) | Unidade HH ou mensal | Quantidade | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO TOTAL |
|---|-----------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|
| Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Diurno | Mensal | 8 | 7,325.00 | 58,600.00 |
| Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Noturno | Mensal | 4 | 8,356.49 | 33,425.96 |
| Bombeiro Civil (Brigadista Particular) – Folguista Noturno | Mensal | 2 | 2,787.65 | 5,575.31 |
| Líder de Brigada (chefe) - Diurno | Mensal | 2 | 8,926.46 | 17,852.92 |
| | | | Subtotal | 115,454.19 |
| | | | | |
| LIMPEZA (mão de obra exclusiva) | Unidade HH ou mensal | Quantidade | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO TOTAL |
| Servente | Mensal | 22 | 3,074.89 | 67,647.58 |
| Auxiliar de jardinagem | Diária (Mensal) | 3 | 146.35 | 439.05 |
| Material de consumo (12% da MO-tributos) | | | | 7,414.63 |
| | | | Subtotal | 75,501.26 |
| | | | | |
| TOTAL DA MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS DE ROTINA | | | | R\$ 448,852.91 |
| | | | | |
| PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA | | | | |
| MUDANÇA DE LAYOUT (sem mão de obra exclusiva) | Unidade HH ou Mensal | Quantidade | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO TOTAL |
| Eletricista | HH | 380 | 22.55 | 8,568.67 |
| Auxiliar de Eletricista | HH | 289 | 14.03 | 4,055.05 |
| Instalador de rede de dados, ponto lógico e telefônico | HH | 150 | 18.36 | 2,753.51 |
| Montador | HH | 150 | 15.45 | 2,318.07 |
| Carregador | HH | 150 | 14.03 | 2,104.70 |
| | | | | |
| MENSAGERIA (sem mão de obra exclusiva) | Unidade HH ou Mensal | Quantidade | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO TOTAL |
| Contínuo - distâncias de até 20 km (ida, a partir do Bloco B, Esplanada dos Ministérios). | HH | 2 | 14.03 | 28.06 |
| Contínuo - distâncias superiores a 20 km até 50 km (ida, a partir do Bloco B, Esplanada dos Ministérios). | HH | 4 | 14.03 | 56.13 |
| | | | | |
| LIMPEZA EXTERNA - FACHADA - TRABALHO EM ALTURA | Unidade HH ou Mensal | Quantidade | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO TOTAL |
| Jauzeiro | Diário | 75 | 199.83 | 14,987.25 |
| | | | Subtotal | 14,987.25 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES. BRASÍLIA/DF****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|-----------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 28/04/2022 às 9 horas |
| B | Município/UF: | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | DF000352/2021 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 24 |
| E | Regime tributário: | Lucro Real |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------------|-------------------|---|
| Gerente de facilities | Profissional/Mês | 1 |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| | | |
|----|---|------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Gerenciamento de facilities |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | CBO 1427 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 9,366.57 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1,212.00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Gerente |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 5/1/2021 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|------------------------------|---------------------------|-----------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 9,366.57 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 9,366.57 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|--------------------------------|---|--------|-----------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 780.55 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 1,040.63 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 1,821.18 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**11,187.75****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 279.69 |

| | | | | |
|---|---|---------------|--------------|-------------|
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | | 2.89% | 323.33 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | | 8.00% | 895.02 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | | 1.50% | 167.82 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | | 1.00% | 111.88 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | | 0.60% | 67.13 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | | 0.20% | 22.38 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% | 1,867.25 |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 28.00 | 588.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | -20% | -117.60 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 470.40 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | 1,821.18 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | 1,867.25 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | 470.40 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | | 4,158.83 |
| | | | | |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | | 0.23% | 21.66 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 8.00% | 1.73 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | | 0.97% | 91.06 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 16.69% | 15.20 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | | 4.00% | 374.66 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | | 504.31 |
| | | | | |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | 0.930% | 87.11 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | | 16.69% | 14.54 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | | 0.730% | 68.38 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | | 0.082% | 7.68 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | | 0.270% | 25.29 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/SG) | | 0.055% | 5.15 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | | 208.15 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada | | | | |
| 4.2 | Intraornada | | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | - | 208.15 |
| 4.2 | Substituto na Intraornada | | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | | 208.15 |
| | | | | |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |

| | | | | |
|--|---|---|--------|-------------|
| 5 | Insumos Diversos | | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | | 59.50 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | | 60.00 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | 9,366.57 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | 4,158.83 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | 504.31 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | 208.15 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | 60.00 |
| Valor total por empregado: | | | | 14,297.86 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | | |
| | Descrição | | | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | | 14,297.86 |
| B | Valor diário do serviço | | | 680.53 |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos | 14,297.86 |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço. | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | | | |
| | Descrição | | | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | | | 64.99 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL:** DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA**CNPJ:** 03.591.509/0001-44**ENDEREÇO COMPLETO:** SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.**TELEFONE / E-MAIL:** 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Órgão Licitante:** CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)**Processo nº:** 05110.003855/2018-04**Licitação nº:** PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|-----------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 28/04/2022 às 9 horas |
| B | Município/UF: | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | DF000015/2022 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 24 |
| E | Regime tributário: | Lucro Real |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|----------------------------------|-------------------|---|
| Supervisor dos serviços de apoio | Profissional/Mês | 1 |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| | | |
|----|---|---|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Gerenciamento de facilities |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4101-05 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1,416.75 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1,212.00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Supervisor dos serviços de apoio |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2022 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|------------------------------|---------------------------|-----------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,833.52 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,833.52 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|--------------------------------|---|--------|---------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 236.13 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 314.80 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 550.93 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**3,384.45****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 84.61 |

| | | | | |
|---|---|---------------|--------------|-------------|
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | | 2.89% | 97.81 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | | 8.00% | 270.76 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | | 1.50% | 50.77 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | | 1.00% | 33.84 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | | 0.60% | 20.31 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | | 0.20% | 6.77 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% | 564.87 |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | -170.01 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 | 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 858.99 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | 550.93 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | 564.87 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | 858.99 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | | 1,974.79 |
| | | | | |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | | 0.23% | 6.55 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 8.00% | 0.52 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | | 0.97% | 27.55 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 16.69% | 4.60 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | | 4.00% | 113.34 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | | 152.56 |
| | | | | |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | 0.930% | 26.35 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | | 16.69% | 4.40 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | | 0.730% | 20.68 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | | 0.082% | 2.32 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | | 0.270% | 7.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/SG) | | 0.055% | 1.56 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | | 62.96 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | | |
| 4.2 | Intrajornada | | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | - | 62.96 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | | 62.96 |
| | | | | |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|--------|-------------|
| 5 | Insumos Diversos | | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | | 59.50 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | | 60.00 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | 2,833.52 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | 1,974.79 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | 152.56 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | 62.96 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | 60.00 |
| Valor total por empregado: | | | | 5,083.83 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | | |
| | Descrição | | | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | | 5,083.83 |
| B | Valor diário do serviço | | | 241.97 |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos | 5,083.83 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



MARCOS ALEX SÁ SERENO
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|-----------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 28/04/2022 às 9 horas |
| B | Município/UF: | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | DF000015/2022 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 24 |
| E | Regime tributário: | Lucro Real |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|---|-------------------|---|
| Supervisor dos serviços de manutenção predialio | Profissional/Mês | 1 |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| | | |
|----|---|--|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Gerenciamento de facilities |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 3131-20 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1.416,75 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1.212,00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Supervisor dos serviços de manutenção predialio |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2022 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21,01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|------------------------------|---------------------------|-----------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2.833,52 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2.833,52 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|--------------------------------|---|--------|---------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33% | 236,13 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | 314,80 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 550,93 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**3.384,45****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------|---|-------------|
|-----|----------------------------------|---|-------------|

| | | | | |
|--|---|---------------|--------------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | | 2.50% | 84.61 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | | 2.89% | 97.81 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | | 8.00% | 270.76 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | | 1.50% | 50.77 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | | 1.00% | 33.84 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | | 0.60% | 20.31 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | | 0.20% | 6.77 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% | 564.87 |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco | | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | -170.01 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 | 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 858.99 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | 550.93 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | 564.87 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | 858.99 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | | 1,974.79 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | | 0.23% | 6.55 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 8.00% | 0.52 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | | 0.97% | 27.55 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 16.69% | 4.60 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | | 4.00% | 113.34 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | | 152.56 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | 0.930% | 26.35 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | | 16.69% | 4.40 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | | 0.730% | 20.68 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | | 0.082% | 2.32 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | | 0.270% | 7.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/) | | 0.055% | 1.56 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | | 62.96 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | | |
| 4.2 | Intrajornada | | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | % | Valor (R\$) |

| | | | |
|--|---|---|-------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 62.96 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 62.96 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | 59.50 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.00 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 2,833.52 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1,974.79 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 152.56 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 62.96 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | 60.00 |
| Valor total por empregado: | | | 5,083.83 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | 5,083.83 |
| B | Valor diário do serviço | | 241.97 |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos |
| | | | 5,083.83 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|-----------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 28/04/2022 às 9 horas |
| B | Município/UF: | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | DF000015/2022 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 24 |
| E | Regime tributário: | Lucro Real |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| Copeira | Profissional/Mês | 12 |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| | | |
|----|---|------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Serviço de copeiragem |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5134-25 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1,416.75 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1,212.00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Copeira |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2022 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 12 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 12 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|------------------------------|---------------------------|-----------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 1,416.75 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 1,416.75 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|--------------------------------|---|--------|---------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 118.06 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 157.40 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 275.46 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**1,692.21****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-----|---|--------------|--------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 42.31 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 48.90 |

| | | | | |
|---|--|---------------|--------------|-------------|
| B | FGTS (Ref. 8%) | | 8.00% | 135.38 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | | 1.50% | 25.38 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | | 1.00% | 16.92 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | | 0.60% | 10.15 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | | 0.20% | 3.38 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% | 282.42 |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | -85.01 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 | 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 943.99 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | 275.46 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | 282.42 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | 943.99 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | | 1,501.87 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | | 0.23% | 3.28 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 8.00% | 0.26 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | | 0.97% | 13.77 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 16.69% | 2.30 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | | 4.00% | 56.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | | 76.28 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | 0.930% | 13.18 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | | 16.69% | 2.20 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | | 0.730% | 10.34 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | | 0.082% | 1.16 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | | 0.270% | 3.83 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG, 0,055%) | | 0.055% | 0.78 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | | 31.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | | |
| 4.2 | Intrajornada | | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | - | 31.49 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | | 31.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | | Valor (R\$) |

| | | | |
|--|---|-----------|-------------------------|
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | 39.75 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 40.25 |
| <i>Nota: Valores mensais por empregado.</i> | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | <i>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</i> | | <i>Valor (R\$)</i> |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 1,416.75 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1,501.87 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 76.28 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 31.49 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | 40.25 |
| Valor total por empregado: | | | 3,066.64 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | <i>Descrição</i> | | <i>Valor (R\$)</i> |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | 3,066.64 |
| B | Valor diário do serviço | | 145.96 |
| C | Valor mensal do serviço | 12 | Postos 36,799.68 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



MARCOS ALEX SÁ SERENO
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|-----------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 28/04/2022 às 9 horas |
| B | Município/UF: | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | DF000015/2022 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 24 |
| E | Regime tributário: | Lucro Real |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| Garçom | Profissional/Mês | 25 |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| | | |
|----|---|------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Serviço de copeiragem |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5134-05 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1,416.75 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1,212.00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Garçom |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2022 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 25 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 25 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|------------------------------|---------------------------|-----------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,091.68 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|--------------------------------|---|--------|---------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 174.31 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 232.39 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 406.70 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**2,498.38****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------|---|-------------|
|-----|----------------------------------|---|-------------|

| | | | | |
|--|---|---------------|---------------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | | 2.50% | 62.46 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | | 2.89% | 72.20 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | | 8.00% | 199.87 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | | 1.50% | 37.48 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | | 1.00% | 24.98 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | | 0.60% | 14.99 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | | 0.20% | 5.00 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% | 416.98 |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco | | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | -125.50 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 | 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 903.50 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | 406.70 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | 416.98 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | 903.50 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | | 1,727.18 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | | 0.23% | 4.84 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 8.00% | 0.39 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | | 0.97% | 20.34 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 16.69% | 3.39 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | | 4.00% | 83.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | | 112.63 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | 0.930% | 19.45 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | | 16.69% | 3.25 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | | 0.730% | 15.27 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | | 0.082% | 1.72 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | | 0.270% | 5.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/) | | 0.055% | 1.15 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | | 46.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | | |
| 4.2 | Intra jornada | | V. Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | % | Valor (R\$) |

| | | | |
|---|---|----|-----------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 46.49 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 46.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | 68.83 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 69.33 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 2,091.68 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1,727.18 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 112.63 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 46.49 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | 69.33 |
| Valor total por empregado: | | | 4,047.31 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | 4,047.31 |
| B | Valor diário do serviço | | 192.64 |
| C | Valor mensal do serviço | 25 | Postos |
| | | | 101,182.75 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|-----------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 28/04/2022 às 9 horas |
| B | Município/UF: | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | DF000115/2022 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 24 |
| E | Regime tributário: | Lucro Real |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| <i>Tipo de Serviço</i> | <i>Unidade de Medida</i> | <i>Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)</i> |
|--|--------------------------|--|
| Líder da Brigada (Chefe) - Diurno - 12 x 36h | Profissional/Mês | 2 |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| | | |
|----|---|--|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Serviço de Brigada Particular |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5171-10 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 4,093.58 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1,212.00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Líder da Brigada (Chefe) - Diurno - 12 x 36h |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2021 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 13.04 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 2 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 2 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | <i>Composição da Remuneração</i> | <i>Valor (R\$)</i> |
|------------------------------|----------------------------------|--------------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 4,093.58 |
| B | Outros (especificar) | 1,228.07 |
| Total da Remuneração: | | 5,321.65 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | <i>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</i> | <i>%</i> | <i>Valor (R\$)</i> |
|--------------------------------|---|----------|--------------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 443.47 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 591.24 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 1,034.71 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**6,356.36****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | <i>GPS, FGTS e outras contribuições</i> | <i>%</i> | <i>Valor (R\$)</i> |
|-----|---|----------|--------------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |

| | | | | |
|--|---|---------------|--------------|-------------|
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | | 2.50% | 158.91 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | | 2.89% | 183.70 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | | 8.00% | 508.51 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | | 1.50% | 95.35 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | | 1.00% | 63.56 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | | 0.60% | 38.14 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | | 0.20% | 12.71 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% | 1,060.88 |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco | | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | 0.00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 41.23 | 535.99 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 10.04 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 546.03 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | 1,034.71 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | 1,060.88 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | 546.03 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | | 2,641.62 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | | 0.23% | 12.31 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 8.00% | 0.98 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | | 0.97% | 51.74 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 16.69% | 8.64 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | | 4.00% | 212.87 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | | 286.54 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | 0.930% | 49.49 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | | 16.69% | 8.26 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | | 0.730% | 38.85 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | | 0.082% | 4.36 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | | 0.270% | 14.37 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/) | | 0.055% | 2.93 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | | 118.26 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | | |
| 4.2 | Intrajornada | | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | R\$ 36.28 | 473.14 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | | 473.14 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | - | 118.26 |

| | | | | |
|--|---|---|--------|-------------|
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | - | 473.14 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | | 591.40 |
| | | | | |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | | 84.75 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | | 85.25 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | 5,321.65 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | 2,641.62 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | 286.54 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | 591.40 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | 85.25 |
| Valor total por empregado: | | | | 8,926.46 |
| | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | | |
| | Descrição | | | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | | 8,926.46 |
| B | Valor diário do serviço | | | 684.54 |
| C | Valor mensal do serviço | 2 | Postos | 17,852.92 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



MARCOS ALEX SÁ SERENO
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|-----------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 28/04/2022 às 9 horas |
| B | Município/UF: | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | DF000115/2022 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 24 |
| E | Regime tributário: | Lucro Real |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|--|-------------------|---|
| Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Diurno - 12 x 36h | Profissional/Mês | 8 |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| | | |
|----|---|---|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Serviço de Brigada Particular |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5171-10 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 3.303,28 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1.212,00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Diurno - 12 x 36h |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2021 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 13,04 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 8 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 8 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| | | |
|------------------------------|---------------------------|-----------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 3.303,28 |
| B | Outros (especificar) | 990,98 |
| Total da Remuneração: | | 4.294,26 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| | | | |
|--------------------------------|---|--------|---------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33% | 357,86 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | 477,09 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 834,95 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**5.129,21****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| | | | |
|-----|----------------------------------|---|-------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------|---|-------------|

| | | | | |
|--|---|---------------|--------------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | | 2.50% | 128.23 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | | 2.89% | 148.23 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | | 8.00% | 410.34 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | | 1.50% | 76.94 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | | 1.00% | 51.29 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | | 0.60% | 30.78 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | | 0.20% | 10.26 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% | 856.07 |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco | | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | 0.00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 41.23 | 535.99 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 10.04 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 546.03 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | 834.95 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | 856.07 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | 546.03 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | | 2,237.05 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | | 0.23% | 9.93 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 8.00% | 0.79 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | | 0.97% | 41.75 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 16.69% | 6.97 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | | 4.00% | 171.77 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | | 231.21 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | 0.930% | 39.94 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | | 16.69% | 6.67 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | | 0.730% | 31.35 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | | 0.082% | 3.52 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | | 0.270% | 11.59 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/) | | 0.055% | 2.36 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | | 95.43 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | | |
| 4.2 | Intra jornada | | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | R\$ 29.28 | 381.80 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | | 381.80 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | % | Valor (R\$) |

| | | | |
|--|---|---|-------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 95.43 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 381.80 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 477.23 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | 84.75 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 85.25 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 4,294.26 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 2,237.05 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 231.21 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 477.23 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | 85.25 |
| Valor total por empregado: | | | 7,325.00 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | 7,325.00 |
| B | Valor diário do serviço | | 561.73 |
| C | Valor mensal do serviço | 8 | Postos |
| | | | 58,600.00 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR DO FOLGUISTA DIURNO | | | |
|--|-------------------------|------|-------------|
| | Descrição | | Valor (R\$) |
| A | Valor diário do serviço | | 561.73 |
| C | Valor mensal do serviço | 4.35 | dias/mês |
| | | | 2,443.53 |



MARCOS ALEX SÁ SERENO
—CREA 7.778/O-01
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|-----------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 28/04/2022 às 9 horas |
| B | Município/UF: | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | DF000115/2022 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 24 |
| E | Regime tributário: | Lucro Real |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|--|-------------------|---|
| Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Noturno- 12 x 36h | Profissional/Mês | 4 |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| | | |
|----|---|---|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Serviço de Brigada Particular |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5171-10 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 3.303,28 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1.212,00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Noturno- 12 x 36h |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2021 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 13,04 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | 19:00 - 07:00 |
| 9 | Quantidade de postos: | 4 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 4 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|------------------------------|--|-----------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 3.303,28 |
| B | Adicional de Periculosidade (30% do Salário Base, Art. 6º, inciso III, da Lei 11.901/2009) | 990,98 |
| C | Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 7 horas noturnas por dia) | 356,35 |
| D | Adicional hora noturna reduzida | 305,40 |
| Total da Remuneração: | | 4.956,01 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|--------------------------------|---|--------|---------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 413,00 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 550,61 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 963,61 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**5,919.62**

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | |
|--|---|---------------|--------------|-------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | % | Valor (R\$) |
| A | INSS (Ref. 20%) | | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | | 2.50% | 147.99 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | | 2.89% | 171.08 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | | 8.00% | 473.57 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | | 1.50% | 88.79 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | | 1.00% | 59.20 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | | 0.60% | 35.52 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | | 0.20% | 11.84 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% | 987.99 |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco | | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | 0.00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 41.23 | 535.99 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 10.04 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 546.03 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | 963.61 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | 987.99 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | 546.03 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | | 2,497.63 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | | 0.23% | 11.46 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 8.00% | 0.92 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | | 0.97% | 48.18 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 16.69% | 8.04 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | | 4.00% | 198.24 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | | 266.84 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | 0.930% | 46.09 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | | 16.69% | 7.69 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | | 0.730% | 36.18 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | | 0.082% | 4.06 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | | 0.270% | 13.38 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/) | | 0.055% | 2.73 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | | 110.13 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | | |
| 4.2 | Intrajornada | | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | R\$ 33.79 | 440.63 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | | 440.63 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | | |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
|--|---|---|--------|-------------|
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | - | 110.13 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | | - | 440.63 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | | 550.76 |
| | | | | |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | | 84.75 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | | 85.25 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | 4,956.01 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | 2,497.63 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | 266.84 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | 550.76 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | 85.25 |
| Valor total por empregado: | | | | 8,356.49 |
| | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | | |
| | Descrição | | | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | | 8,356.49 |
| B | Valor diário do serviço | | | 640.84 |
| C | Valor mensal do serviço | 4 | Postos | 33,425.96 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR DO FOLGUISTA DIURNO | | | |
|--|-------------------------|---------------|-------------|
| | Descrição | | Valor (R\$) |
| A | Valor diário do serviço | | 640.84 |
| C | Valor mensal do serviço | 4.35 dias/mês | 2,787.65 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****LIMPEZA MÁXIMA**

| Área por tipo de piso/elemento | | | PRODUTIVIDADE | | Área total Pavimentos (m²) | Custo (R\$/m²) | Quantidade de servente por área (D) | |
|--|-----------|--|---------------|--------|----------------------------|----------------|-------------------------------------|-----------|
| | | | MÍNIMA | MÁXIMA | | | (D) | |
| | | | C | B | A | | (A) / (B) | |
| ÁREAS INTERNAS | SERVENTES | Banheiros privativos | 200 | 300 | 213.60 | 12.70 | 0.71 | 2,443.50 |
| | | Banheiros sociais | 200 | 300 | 810.00 | 12.70 | 2.70 | 9,266.06 |
| | | Pisos acarpetados | 800 | 1200 | 126.00 | 3.20 | 0.11 | 360.35 |
| | | Pisos frios | 800 | 1200 | 13,251.00 | 3.20 | 11.04 | 37,896.49 |
| | | Pisos elevados | 800 | 1200 | 192.00 | 3.20 | 0.16 | 549.10 |
| | | Escada de circulação | 800 | 1200 | 294.05 | 3.20 | 0.25 | 840.95 |
| | | Elevador | 800 | 1200 | 21.30 | 3.20 | 0.02 | 60.92 |
| | | Escada de emergência | 1000 | 1500 | 741.80 | 2.50 | 0.49 | 1,697.18 |
| | | Áreas com espaços livres (hall e corredor) - Térreo e SS | 1000 | 1500 | 826.00 | 2.50 | 0.55 | 1,889.82 |
| | | Área com espaços livres (hall e corredor) - pavimentos | 1000 | 1500 | 2,662.00 | 2.50 | 1.77 | 6,090.44 |
| | | Garagem | 1200 | 1800 | 750.00 | 2.10 | 0.42 | 1,429.95 |
| | | Almoxarifado e galpões | 1500 | 2500 | 994.00 | 1.50 | 0.40 | 1,364.51 |
| | | Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações | 1800 | 2700 | 1,701.00 | 1.40 | 0.63 | 2,162.08 |
| | | Áreas verdes | 1800 | 2700 | 704.00 | 1.40 | 0.26 | 894.83 |
| | | Esquadrias/vidros - externa - térreo | 300 | 380 | 656.00 | 10.00 | 1.73 | 5,924.50 |
| | | Esquadrias/vidros - face interna - todos pavimentos | 300 | 380 | 5,610.00 | 0.80 | 1.23 | 4,222.11 |
| Jardinagem (poda de arbustos e adubação) | | | | 289.40 | - | | | |
| SOMATÓRIO | | | | | 29,842.15 | | 22.00 | 75,501.26 |


 Marcos Alex Sá Sereno
 CREA 7.779/D-DF
 Sócio Diretor

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

| | | |
|---|---|-----------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): | 28/04/2022 às 9 horas |
| B | Município/UF: | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | DF000015/2022 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 24 |
| E | Regime tributário: | Lucro Real |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| Servente | Profissional/Mês | 22 |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| | | |
|----|---|------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza Predial |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5143-20 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1,416.75 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1,212.00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Servente |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2022 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 22 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 22 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|------------------------------|---------------------------|-----------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 1,416.75 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 1,416.75 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|--------------------------------|---|--------|---------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 118.06 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 157.40 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 275.46 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**1,692.21****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------|---|-------------|
|-----|----------------------------------|---|-------------|

| | | | | |
|--|---|---------------|---------------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | | 2.50% | 42.31 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | | 2.89% | 48.90 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | | 8.00% | 135.38 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | | 1.50% | 25.38 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | | 1.00% | 16.92 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | | 0.60% | 10.15 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | | 0.20% | 3.38 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% | 282.42 |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco | | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | -85.01 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 | 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 943.99 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | 275.46 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | 282.42 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | 943.99 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | | 1,501.87 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | | 0.23% | 3.28 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 8.00% | 0.26 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | | 0.97% | 13.77 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 16.69% | 2.30 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | | 4.00% | 56.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | | 76.28 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | 0.930% | 13.18 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | | 16.69% | 2.20 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | | 0.730% | 10.34 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | | 0.082% | 1.16 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | | 0.270% | 3.83 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/) | | 0.055% | 0.78 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | | 31.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | | |
| 4.2 | Intra jornada | | V. Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | % | Valor (R\$) |

| | | | |
|--|---|----|------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 31.49 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 31.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | 48.00 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 48.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 1,416.75 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1,501.87 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 76.28 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 31.49 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | 48.50 |
| Valor total por empregado: | | | 3,074.89 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | 3,074.89 |
| B | Valor diário do serviço | | 146.35 |
| C | Valor mensal do serviço | 22 | Postos 67,647.58 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR DO AUXILIAR DE JARDINAGEM | | | |
|--|-------------------------|------|-----------------|
| | Descrição | | Valor (R\$) |
| A | Valor diário do serviço | | 146.35 |
| C | Valor mensal do serviço | 3.00 | dias/mês 439.05 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.778/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

A entrega de uniformes deverá ser entregue de seis em seis meses

EQUIPE DE GERENCIAMENTO DE FACILITIES - gerente e supervisor

| Item | Unidade |
|------------------------------------|---------|
| Calça | 1 |
| Par de meias | 1 |
| Camisa | 1 |
| Agasalho de frio (a cada 12 meses) | 1 |
| Total | |

EQUIPE DE MANUTENÇÃO E EQUIPE DE PEQUENOS SERVIÇOS

| Item | Unidade |
|------------------------------------|---------|
| Calça | 1 |
| Par de meias | 1 |
| Camisa | 1 |
| Agasalho de frio (a cada 12 meses) | 1 |
| Total | |

EQUIPE DE LIMPEZA

| Item | Unidade |
|------------------------------------|---------|
| Calça | 1 |
| Par de meias | 1 |
| Camisa | 1 |
| Agasalho de frio (a cada 12 meses) | 1 |
| Total | |

EQUIPE DE COPEIRAGEM

| Item | Unidade |
|--|---------|
| Calça/Saia | 2 |
| Guarda-pó na cor branca com 2 (dois) bolsos frontais na parte de baixo, com mangas curtas, mescla 100% algodão | 2 |
| Par de sapato na cor preta ou azul marinho | 2 |
| Par de meiascinto preto. | 1 |
| Cinto preto. | 1 |
| Total | |

EQUIPE DE GARÇOM

| Item | Unidade |
|--|---------|
| Paletó em gabardine acetinado, cor preta | 2 |
| Calça em gabardine pura, cor preta | 2 |
| Camisa em popeline, 100% algodão, manga comprida, cor branca, com detalhes em piquet | 2 |
| Gravata borboleta, em cetim, cor preta | 2 |
| Cinto, cor preta | 2 |
| Par de meia, cor preta | 2 |
| Par de sapato, cor preta | 2 |
| Total | |

EQUIPE DE BRIGADA (Anualmente)

| Item | Unidade |
|---------------|---------|
| Meias | 2 |
| Camiseta | 2 |
| Calças | 2 |
| Gandola | 2 |
| Coturnos | 2 |
| Blusa de frio | 2 |
| Cinto | 2 |
| Total | |

| EQUIPE SUBCONTRATADA |
|---|
| A equipe da subcontratada deverá receber os conjuntos de uniformes completos e adequados, de forma co |

| EPI | Qtde |
|--|------|
| a) capacete de segurança para proteção contra impactos de objetos sobre o crânio; | 1 |
| b) óculos de segurança para proteção dos olhos contra impactos de partículas volantes; | 1 |
| c) protetor auditivo de inserção para proteção do sistema auditivo; | 1 |
| d) respirador purificador de ar para proteção das vias respiratórias contra poeiras e névoas; | 1 |
| e) luva de segurança para proteção das mãos contra agentes abrasivos e escoriantes; | 1 |
| f) luva de segurança para proteção das mãos contra agentes cortantes e perfurantes; | 1 |
| g) luva de segurança para proteção das mãos contra choques elétricos; | 1 |
| h) luva para proteção das mãos contra agentes químicos; | 1 |
| i) manga de segurança para proteção do braço e do antebraço contra choques | 1 |
| j) calçado de segurança para proteção contra impactos de quedas de objetos sobre os | 1 |
| k) calçado de segurança para proteção dos pés contra choques elétricos; | 1 |
| l) calçado para proteção dos pés e pernas contra umidade proveniente de operações com uso de água; | 1 |
| m) calçado para proteção dos pés e pernas contra agentes químicos; | 1 |
| n) cinturão de segurança para proteção do usuário contra riscos de queda em trabalhos em | 1 |
| o) demais equipamentos necessários, previstos na NR 6 - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO | 1 |
| VALOR TOTAL | |



Marcos Alex Sá Sereno
 CREA 7.779/D-DF
 Sócio Diretor

| |
|--|
| |
|--|

| es | |
|----------------|--------------|
| Valor unitário | Valor total |
| 110.00 | 110.00 |
| 12.00 | 12.00 |
| 85.00 | 85.00 |
| 150.00 | 150.00 |
| | 59.50 |

| Valor unitário | Valor total |
|----------------|--------------|
| 110.00 | 110.00 |
| 12.00 | 12.00 |
| 85.00 | 85.00 |
| 150.00 | 150.00 |
| | 59.50 |

| Valor unitário | Valor total |
|----------------|--------------|
| 110.00 | 110.00 |
| 12.00 | 12.00 |
| 85.00 | 85.00 |
| 150.00 | 150.00 |
| | 59.50 |

| Valor unitário | Valor total |
|----------------|--------------|
| 50.00 | 100.00 |
| 6.50 | 13.00 |
| 50.00 | 100.00 |
| 3.50 | 3.50 |
| 22.00 | 22.00 |
| | 39.75 |

| Valor unitário | Valor total |
|----------------|--------------|
| 60.00 | 120.00 |
| 40.00 | 80.00 |
| 30.00 | 60.00 |
| 14.00 | 28.00 |
| 14.00 | 28.00 |
| 3.50 | 7.00 |
| 45.00 | 90.00 |
| | 68.83 |

| |
|--|
| |
|--|

| Valor unitário | Valor total |
|----------------|--------------|
| 3.50 | 7.00 |
| 50.00 | 100.00 |
| 70.00 | 140.00 |
| 90.00 | 180.00 |
| 150.00 | 300.00 |
| 120.00 | 240.00 |
| 25.00 | 50.00 |
| | 84.75 |

| |
|-----------------------------------|
| |
| ndizente com o serviço a executar |

| Valor unitário | Valor total |
|----------------|-------------|
| 35.00 | 35.00 |
| 25.00 | 25.00 |
| 2.50 | 2.50 |
| 78.00 | 78.00 |
| 32.00 | 32.00 |
| 32.00 | 32.00 |
| 32.00 | 32.00 |
| 32.00 | 32.00 |
| 40.00 | 40.00 |
| 60.00 | 60.00 |
| 70.00 | 70.00 |
| 65.00 | 65.00 |
| 60.00 | 60.00 |
| 350.00 | 350.00 |
| 150.00 | 150.00 |
| | 0.50 |

| SERVIÇO | UNIDADE | QNT/ANO | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO TOTAL ANUAL | PREÇO TOTAL ANUAL COM BDI |
|---|---------------------|----------|----------------|-------------------|---------------------------|
| DIVISÓRIAS | | | | | 31.39% |
| Fornecimento e instalação de divisória painel cega do piso até o teto, composição: duas placas em MDF com espessura de 80 mm. | m ² | 250.00 | 450.00 | 112,500.00 | 147,817.59 |
| Fornecimento e instalação de divisória painel cego até 1.100 mm de altura, mais vidro simples até a altura da porta e bandeira cega até o teto, composição: duas placas em MDF com espessura de 80mm. | m ² | 50.00 | 550.00 | 27,500.00 | 36,133.19 |
| Fornecimento e instalação de divisória painel cego até altura da porta, mais vidro duplo até o teto, composição: duas placas em MDF com espessura de 80 mm | m ² | 19.00 | 700.00 | 13,300.00 | 17,475.32 |
| Fornecimento e instalação de divisória painel/vidro duplo/painel com persiana até a altura da porta e bandeira cega até o teto com espessura de 80 mm | m ² | 220.00 | 750.00 | 165,000.00 | 216,799.13 |
| Fornecimento e instalação de divisória painel/vidro duplo/painel, sem persiana até a altura da porta e bandeira cega até o teto com espessura de 80 mm | m ² | 85.00 | 990.00 | 84,150.00 | 110,567.56 |
| Fornecimento e instalação de uma porta (oca): largura 800 mm X altura 2.100 mm. Espessura 80 mm. Com bandeira | unidade | 12.00 | 1,350.00 | 16,200.00 | 21,285.73 |
| Fornecimento e instalação de uma porta (oca): largura 900 mm X altura 2.100 mm. Espessura 80 mm. Com bandeira. | unidade | 12.00 | 1,450.00 | 17,400.00 | 22,862.45 |
| Fornecimento e instalação de uma porta (oca) dupla largura 1.600 mm X altura 2.100 mm. Espessura 80 mm. Com bandeira. | unidade | 8.00 | 2,600.00 | 20,800.00 | 27,329.83 |
| Fornecimento e instalação de painel divisória piso teto cega, modulação: painel/painel com miolo acústico (lã de vidro não inferior a 40 kg/m ³ , com 60 mm de espessura. | m ² | 147.00 | 450.00 | 66,150.00 | 86,916.74 |
| Fornecimento e instalação de painel divisória piso teto cega com 60 mm de espessura, modulação painel/painel, miolo papel kraft de alta densidade. | m ² | 150.00 | 399.00 | 59,850.00 | 78,638.96 |
| Fornecimento e instalação de painel divisória piso teto, painel/vidro/painel, vidro duplo com persianas, 60 mm de espessura, monobloco. | m ² | 60.00 | 750.00 | 45,000.00 | 59,127.04 |
| Fornecimento e instalação de painel divisória piso teto, painel/vidro/painel, vidro duplo sem persianas, 60 mm de espessura, monobloco. | m ² | 60.00 | 630.00 | 37,800.00 | 49,666.71 |
| Fornecimento e instalação de painel divisória retrátil com sistema eletro-mecânico. | m ² | 10.00 | 2,015.00 | 20,150.00 | 26,475.77 |
| Fornecimento e instalação de módulo guichê com vidro simples, espessura final de 80mm, modulação 90mm. | m ² | 6.00 | 710.00 | 4,260.00 | 5,597.36 |
| Serviço de remanejamento de divisória (retirada ou desmontagem). | m ² | 2,550.00 | 30.00 | 76,500.00 | 100,515.96 |
| Serviço de remanejamento de divisória (colocação ou montagem sem fornecimento de material). | m ² | 1,550.00 | 60.00 | 93,000.00 | 122,195.87 |
| DIVISÓRIAS E FORRO MINERAL | TOTAL ANUAL | | | 859,560.00 | 1,129,405.22 |
| DIVISÓRIAS E FORRO MINERAL | TOTAL MENSAL | | | 71,630.00 | 94,117.10 |
| EXTINTORES | | | | | |
| Recarga de extintor de incêndio PQS/BC 6 Kg. | und | 67.00 | 29.00 | 1,943.00 | 2,552.97 |
| Recarga de extintor de incêndio do tipo CO ² 6 Kg. | und | 68.00 | 55.00 | 3,740.00 | 4,914.11 |
| Recarga de extintor de incêndio do tipo AP 10 Litros. | und | 37.00 | 30.00 | 1,110.00 | 1,458.47 |
| Recarga de extintor de incêndio tipo AP 75 Litros. | und | 2.00 | 55.00 | 110.00 | 144.53 |
| Recarga de extintor de incêndio tipo ABC 6 Kg. | und | 47.00 | 40.00 | 1,880.00 | 2,470.20 |
| Recarga de extintor de incêndio tipo ABC 4 Kg. | und | 1.00 | 40.00 | 40.00 | 52.56 |
| Recarga de extintor de incêndio tipo ESPUMA. | und | 2.00 | 55.00 | 110.00 | 144.53 |
| Teste Hidrostático de Extintor de incêndio PQS/BC 6 Kg. | und | 67.00 | 20.00 | 1,340.00 | 1,760.67 |
| Teste Hidrostático de Extintor de incêndio do tipo CO ² 6 Kg. | und | 68.00 | 30.00 | 2,040.00 | 2,680.43 |
| Teste Hidrostático de Extintor de incêndio do tipo AP 10 Litros. | und | 37.00 | 15.00 | 555.00 | 729.23 |
| Teste Hidrostático de Extintor de incêndio tipo AP 75 Litros. | und | 2.00 | 60.00 | 120.00 | 157.67 |

| | | | | | |
|---|---------------------|------------|--------|------------------|------------------|
| Teste Hidrostático de Extintor de incêndio tipo ABC 6 Kg. | und | 47.00 | 20.00 | 940.00 | 1,235.10 |
| Teste Hidrostático de Extintor de incêndio tipo ABC 4 Kg. | und | 1.00 | 20.00 | 20.00 | 26.28 |
| Teste Hidrostático de Extintor de incêndio tipo ESPUMA. | und | 2.00 | 45.00 | 90.00 | 118.25 |
| EXTINTORES | TOTAL ANUAL | | | 14,038.00 | 18,445.01 |
| EXTINTORES | TOTAL MENSAL | | | 1,169.83 | 1,537.08 |
| DESINSETIZAÇÃO | | | | | |
| Desinsetização-Desratização (4 vezes ao ano) | m² | 106,028.00 | 0.07 | 7,421.96 | 9,751.97 |
| DESINSETIZAÇÃO | TOTAL ANUAL | | | 7,421.96 | 9,751.97 |
| DESINSETIZAÇÃO | TOTAL MENSAL | | | 618.50 | 812.66 |
| SANITIZAÇÃO | | | | | |
| Sanitização/imunização para prevenção contra vírus, bactérias e fungos, inclusive contra o covid-19 (12 vezes ao ano) | m² | 318,084.00 | 0.09 | 28,627.56 | 37,614.73 |
| SANITIZAÇÃO | TOTAL ANUAL | | | 28,627.56 | 37,614.73 |
| SANITIZAÇÃO | TOTAL MENSAL | | | 2,385.63 | 3,134.56 |
| REMANEJAMENTO DE EQUIPAMENTO DE AR CONDICIONADO | | | | | |
| Remanejamento de equipamentos de ar condicionado, exceto os de Fluxo de Refrigerante Variável (VRF). | unid | 30.00 | 160.00 | 4,800.00 | 6,306.88 |
| Instalação de novos equipamentos de ar condicionado, exceto os de Fluxo de Refrigerante Variável (VRF). | unid | 20.00 | 160.00 | 3,200.00 | 4,204.59 |
| REMANEJAMENTO DE EQUIPAMENTO DE AR CONDICIONADO | TOTAL ANUAL | | | 8,000.00 | 10,511.47 |
| REMANEJAMENTO DE EQUIPAMENTO DE AR CONDICIONADO | TOTAL MENSAL | | | 666.67 | 875.96 |
| FORNECIMENTO DE CHAVES | | | | | |
| Cópias de chaves simples. | unid | 105.00 | 7.50 | 787.50 | 1,034.72 |
| Cópias de chaves tetra. | unid | 5.00 | 12.00 | 60.00 | 78.84 |
| Modelagens de chaves comuns. | unid | 20.00 | 22.00 | 440.00 | 578.13 |
| Modelagens de chaves tetra. | unid | 2.00 | 22.00 | 44.00 | 57.81 |
| Troca de segredos de fechaduras em geral. | unid | 3.00 | 22.00 | 66.00 | 86.72 |
| Mestragem de fechadura. | unid | 2.00 | 32.00 | 64.00 | 84.09 |
| Controle para fechadura elétrica. | unid | 6.00 | 32.00 | 192.00 | 252.28 |
| FORNECIMENTO DE CHAVES | TOTAL ANUAL | | | 1,653.50 | 2,172.59 |
| FORNECIMENTO DE CHAVES | TOTAL MENSAL | | | 137.79 | 181.05 |
| PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CHAVEIRO | | | | | |
| Abertura de fechaduras de armários, gavetas de mesas, estantes, escaninhos, portas, arquivos e móveis em geral. | unid | 16.00 | 26.00 | 416.00 | 546.60 |
| Abertura de fechaduras de veículos. | unid | 4.00 | 40.00 | 160.00 | 210.23 |
| Consertos de fechaduras de portas, armários, gavetas de mesas, estantes, escaninhos, arquivos, travas de mesas e móveis em geral com reposição de peças, caso necessário. | unid | 16.00 | 20.00 | 320.00 | 420.46 |
| Consertos de fechaduras elétricas e/ou seu respectivo controle, com substituição de fechos eletromagnéticos. | unid | 24.00 | 90.00 | 2,160.00 | 2,838.10 |
| Fornecimento e instalação de fechaduras de armários, gavetas de mesas, estantes, escaninhos arquivos, racks e móveis em geral, caso necessário. | unid | 10.00 | 30.00 | 300.00 | 394.18 |
| Fornecimento e instalação de fechadura elétrica. | unid | 9.00 | 750.00 | 6,750.00 | 8,869.06 |

| | | | | | |
|--|---------------------|---------------------|---------------|------------------|-------------------|
| Abertura de fechaduras de portas eletrônicas de salas | unid | 5.00 | 99.00 | 495.00 | 650.40 |
| Abertura de fechaduras eletrônica de cofres digital eletrônicos | unid | 7.00 | 250.00 | 1,750.00 | 2,299.38 |
| PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CHAVEIRO | TOTAL ANUAL | | | 12,351.00 | 16,228.40 |
| PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CHAVEIRO | TOTAL MENSAL | | | 1,029.25 | 1,352.37 |
| CARIMBOS | | | | | |
| Carimbo confeccionado em fotopolímero, com base em madeira, medindo até 10 cm ² , cobrado ao preço unitário. | unid | 50.00 | 4.40 | 220.00 | 289.07 |
| Carimbo automático, acrílico, retangular, retrátil com mola, medindo 3,80cmx1,60cm, parte descritiva a ser confeccionada em fotopolímero, cobrado ao preço unitário. | unid | 85.00 | 10.00 | 850.00 | 1,116.84 |
| Borracha (parte descritiva) para carimbo automático, medindo 3,80cmx1,60cm, cobrado ao preço unitário. | unid | 10.00 | 5.00 | 50.00 | 65.70 |
| Borracha (parte descritiva) para carimbo com base em madeira, medindo até 10 cm ² , cobrado ao preço unitário. | unid | 10.00 | 15.00 | 150.00 | 197.09 |
| Refil de reposição para carimbo automático, medindo 3,80cmx1,60cm, cobrado ao preço unitário. | unid | 10.00 | 7.00 | 70.00 | 91.98 |
| CARIMBOS | TOTAL ANUAL | | | 1,340.00 | 1,760.67 |
| CARIMBOS | TOTAL MENSAL | | | 111.67 | 146.72 |
| MENSAGERIA | | | | | |
| Contínuo - Entrega de documentos em estabelecimentos com distância máxima até 20 km, ida, a partir do Bloco B da Esplanada dos Ministérios | unid | 25.00 | 20.00 | 500.00 | 656.97 |
| Contínuo - Entrega de documentos em estabelecimentos com distância acima de 20 km e até 50 km, ida, a partir do Bloco B da Esplanada dos Ministérios | unid | 15.00 | 45.00 | 675.00 | 886.91 |
| MENSAGERIA | TOTAL ANUAL | | | 1,175.00 | 1,543.87 |
| MENSAGERIA | TOTAL MENSAL | | | 97.92 | 128.66 |
| MUDANÇA DE LAYOUT | | | | | |
| Eletricista | HH | 380.00 | 20.00 | 7,600.00 | 9,985.90 |
| Auxiliar de Eletricista | HH | 289.00 | 12.00 | 3,468.00 | 4,556.72 |
| Instalador de rede de dados, ponto lógico e telefônico | HH | 150.00 | 15.00 | 2,250.00 | 2,956.35 |
| Montador | HH | 150.00 | 13.00 | 1,950.00 | 2,562.17 |
| Carregador | HH | 150.00 | 12.00 | 1,800.00 | 2,365.08 |
| MUDANÇA DE LAYOUT | TOTAL ANUAL | | | 17,068.00 | 22,426.23 |
| MUDANÇA DE LAYOUT | TOTAL MENSAL | | | 1,422.33 | 1,868.85 |
| LIMPEZA DA FACHADA | | Quant. Total | | | |
| JAUZEIRO - (5 jauzeiros * 15 dias úteis) | diária | 75.00 | 199.83 | 14,987.25 | 19,692.26 |
| BALANCIM - (2 balancins * 1/2 mês) | mês | 1.00 | 460.00 | 460.00 | 604.41 |
| MATERIAIS DE CONSUMO (12% da MO, descontada tributação) | UNID | 1.00 | 1,650.00 | 1,650.00 | 2,167.99 |
| TOTAL DA LIMPEZA DE FACHADA (Apêndice A do Anexo IV) | | | TOTAL | 17,097.25 | 22,464.66 |
| TOTAL DA LIMPEZA DE FACHADA (Apêndice A do Anexo IV) | | | MENSAL | 17,097.25 | 22,464.66 |
| TOTAL DE PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA (Apêndice A do Anexo IV) | | | MENSAL | 96,366.84 | 126,619.67 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO (Anexo VIII)

| Item | Descrição | Unidade | Quantidade Anual | Custo Unitário | Custo Total Anual |
|------|---|---------|------------------|-----------------|-------------------|
| 1 | Compressor hermético de 9.000 BTU/h | pç | 4 | 320.00 | 1,280.00 |
| 2 | Compressor hermético de 12.000 BTU/h | pç | 4 | 430.00 | 1,720.00 |
| 3 | Compressor hermético de 18.000 BTU/h | pç | 20 | 820.00 | 16,400.00 |
| 4 | Compressor hermético de 24.000 BTU/h | pç | 10 | 920.00 | 9,200.00 |
| 5 | Compressor hermético de 30.000 BTU/h | pç | 7 | 830.00 | 5,810.00 |
| 6 | Compressor hermético de 36.000 BTU/h | pç | 20 | 1,300.00 | 26,000.00 |
| 7 | Motor ventilador p/ split 9.000 BTU/h | pç | 4 | 130.00 | 520.00 |
| 8 | Motor ventilador p/ split 12.000 BTU/h | pç | 4 | 230.00 | 920.00 |
| 9 | Motor ventilador p/ split 18.000 BTU/h | pç | 20 | 230.00 | 4,600.00 |
| 10 | Motor ventilador p/ split 24.000 BTU/h | pç | 10 | 440.00 | 4,400.00 |
| 11 | Motor ventilador p/ split 30.000 BTU/h | pç | 7 | 130.00 | 910.00 |
| 12 | Motor ventilador p/ split 36.000 BTU/h | pç | 20 | 130.00 | 2,600.00 |
| 13 | Hélice plástica p/ split 9.000 BTU/h | pç | 4 | 145.00 | 580.00 |
| 14 | Hélice plástica p/ split 12.000 BTU/h | pç | 4 | 160.00 | 640.00 |
| 15 | Hélice plástica p/ split 18.000 BTU/h | pç | 20 | 220.00 | 4,400.00 |
| 16 | Hélice plástica p/ split 24.000 BTU/h | pç | 10 | 160.00 | 1,600.00 |
| 17 | Hélice plástica p/ split 30.000 BTU/h | pç | 7 | 155.00 | 1,085.00 |
| 18 | Hélice plástica p/ split 36.000 BTU/h | pç | 20 | 200.00 | 4,000.00 |
| 19 | Placas eletrônicas para as condensadoras do sistema VRF | pç | 2 | 2,450.00 | 4,900.00 |
| 20 | Placa de Controle – unidade condensadora modelo PUHY | pç | 1 | 2,600.00 | 2,600.00 |
| 21 | Bomba de dreno p/ split | pç | 8 | 480.00 | 3,840.00 |
| 22 | Evaporadora 9.000 BTU/h | pç | 3 | 900.00 | 2,700.00 |
| 23 | Evaporadora 12.000 BTU/h | pç | 3 | 1,100.00 | 3,300.00 |
| 24 | Evaporadora 18.000 BTU/h | pç | 3 | 1,300.00 | 3,900.00 |
| 25 | Evaporadora 24.000 BTU/h | pç | 3 | 1,800.00 | 5,400.00 |
| 26 | Evaporadora 30.000 BTU/h | pç | 3 | 2,650.00 | 7,950.00 |
| 27 | Evaporadora 36.000 BTU/h | pç | 10 | 3,300.00 | 33,000.00 |
| 28 | Condensadora 9.000 BTU/h | pç | 3 | 1,300.00 | 3,900.00 |
| 29 | Condensadora 12.000 BTU/h | pç | 3 | 1,600.00 | 4,800.00 |
| 30 | Condensadora 18.000 BTU/h | pç | 3 | 1,800.00 | 5,400.00 |
| 31 | Condensadora 24.000 BTU/h | pç | 3 | 2,830.00 | 8,490.00 |
| 32 | Condensadora 30.000 BTU/h | pç | 3 | 3,450.00 | 10,350.00 |

| | | | | | |
|---|--|-----------------|----|---------------|-------------------|
| 33 | Condensadora 36.000 BTU/h | pç | 10 | 4,400.00 | 44,000.00 |
| 34 | Sensor de temperatura "TH2" – unidade evaporadora modelo PLFY | pç | 10 | 200.00 | 2,000.00 |
| 35 | Atuador da válvula de expansão – unidade evaporadora modelo PLFY | pç | 2 | 1,200.00 | 2,400.00 |
| 36 | Motor de atuação das aletas de ventilação – unidade evaporadora PLFY | pç | 2 | 300.00 | 600.00 |
| 37 | Controle remoto para equipamento split | pc | 10 | 20.00 | 200.00 |
| 38 | Gás refrigerante 407C | botijão 11,35kg | 18 | 1,400.00 | 25,200.00 |
| 39 | Gás refrigerante 410A | botijão 11,35kg | 15 | 2,000.00 | 30,000.00 |
| 40 | Gás refrigerante R22 | botijão 11,35kg | 12 | 1,500.00 | 18,000.00 |
| ESTIMATIVA DE EQUIPAMENTOS E PEÇAS PARA MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO | | | | ANUAL | 309,595.00 |
| ESTIMATIVA DE EQUIPAMENTOS E PEÇAS PARA MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO | | | | MENSAL | 25,799.58 |



Marcos Alex Sá Sereno
 CREA 7.779/D-DF
 Sócio Diretor

CRONOGRAMA

| | | Unidade | Preço | Tempo de execução | 1º | 2º | 3º | 4º | 5º | 6º | 7º | 8º | 9º | 10º |
|------------------------------|---|---------|---------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Serviços de rotina | Manutenção Predial | Mensal | 111,332.43 | 18 meses | | | | | | | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 |
| | Manutenção do Sistema de Climatização | Mensal | 24,526.49 | 18 meses | | | | | | | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 |
| | Manutenção de Elevadores | Mensal | 6,249.09 | 18 meses | | | | | | | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 |
| | Brigada | Mensal | 152,409.85 | 20 meses | | | | | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 |
| | Limpeza | Mensal | 98,678.04 | 21 meses | | | | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 |
| | Copeiragem | Mensal | 220,122.32 | 21 meses | | | | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 |
| | Gerenciamento de facilities | Mensal | 34,980.05 | 24 meses | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 |
| Serviços sob demanda | Mensageria | Mensal | 128.66 | 21 meses | | | | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 |
| | Divisórias | Mensal | 94,117.10 | 17 meses | | | | | | | | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 |
| | Extintores | Mensal | 1,537.08 | 21 meses | | | | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 |
| | Desinsetização | Mensal | 812.66 | 17 meses | | | | | | | | 812.66 | 812.66 | 812.66 |
| | Sanitização | Mensal | 3,134.56 | 17 meses | | | | | | | | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 |
| | Carimbos | Mensal | 146.72 | 21 meses | | | | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 |
| | Chaveiro | Mensal | 1,533.42 | 21 meses | | | | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 |
| | Mudanças de layout | Mensal | 1,868.85 | 17 meses | | | | | | | | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 |
| | Remanejamento e instalação de equipamentos de ar cond. | Mensal | 875.96 | 18 meses | | | | | | | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 |
| Materiais sob demanda | Limpeza de fachada - trabalho em altura | Mensal | 22,464.66 | 1 mês | | | | | | | | | | |
| | Pecas de equipamento de climatização sob demanda (Anexo VIII) | Mensal | 30,760.63 | 18 meses | | | | | | | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 |
| | Materiais para a manutenção predial e manutenção do sistema de climatização | Mensal | 28,020.99 | 18 meses | | | | | | | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 |
| Projetos e laudo sob demanda | Projetos "as built" | Total | 211,742.93 | 5 meses | | | | | | | | | | |
| | Projeto de sistema de combate a incêndio | Total | 138,922.49 | 10 meses | | | | | | | | | | |
| | Laudo da fachada | Total | 91,221.97 | 4 meses | | | | | | | | | | |
| | TOTAL DE DESEMBOLSO MENSAL | | 16,447,785.81 | | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 357,126.29 | 509,536.14 | 509,536.14 | 711,301.72 | 811,234.90 | 811,234.90 | 811,234.90 |


 MARCELO ALEX SÁ SERENO
 CREA 7.779/D-DF
 Sócio Diretor

CRONOGRAMA

| 11º | 12º | 13º | 14º | 15º | 16º | 17º | 18º | 19º | 20º | 21º | 22º | 23º | 24º | TOTAL POR SERVIÇO 24 MESES |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------------------|
| 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 111,332.43 | 2,003,983.66 |
| 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 24,526.49 | 441,476.83 |
| 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 6,249.09 | 112,483.56 |
| 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 152,409.85 | 3,048,197.00 |
| 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 98,678.04 | 2,072,238.87 |
| 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 220,122.32 | 4,622,568.69 |
| 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 34,980.05 | 839,521.28 |
| 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 128.66 | 2,701.78 |
| 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 94,117.10 | 1,599,990.73 |
| 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 1,537.08 | 32,278.76 |
| 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 812.66 | 13,815.29 |
| 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 3,134.56 | 53,287.53 |
| 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 146.72 | 3,081.18 |
| 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 1,533.42 | 32,201.73 |
| 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 1,868.85 | 31,770.49 |
| 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 875.96 | 15,767.21 |
| | | | | | | | | | | | | 22,464.66 | | 22,464.66 |
| 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 30,760.63 | 553,691.36 |
| 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 28,020.99 | 504,377.81 |
| | 42,348.59 | 42,348.59 | 42,348.59 | 42,348.59 | 42,348.59 | | | | | | | | | 211,742.93 |
| | | | | 13,892.25 | 13,892.25 | 13,892.25 | 13,892.25 | 13,892.25 | 13,892.25 | 13,892.25 | 13,892.25 | 13,892.25 | 13,892.25 | 138,922.49 |
| | | | | | | | 22,805.49 | 22,805.49 | 22,805.49 | 22,805.49 | | | | 91,221.97 |
| 811,234.90 | 853,583.49 | 853,583.49 | 853,583.49 | 867,475.74 | 867,475.74 | 825,127.15 | 847,932.64 | 847,932.64 | 847,932.64 | 847,932.64 | 825,127.15 | 847,591.81 | 825,127.15 | 16,447,785.81 |


 Marcos Alex Sá Sereno
 CREA 7.779/D-DF
 Sócio Diretor

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Gerenciamento de facilities |
|----|---|-----------------------------|
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | CBO 1427 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 9,350.00 |
| 4 | Salário mínimo nacional | 1,212.00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | ENGENHEIRO |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 5/1/2021 |
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|------------------------------|---------------------------|------------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 10,302.00 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 10,302.00 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|--------------------------------|---|--------|-----------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 858.50 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 1,144.55 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 2,003.05 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**12,305.05****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|--------------------------------|---|--------------|------------------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 307.63 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 355.62 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 984.40 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 184.58 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 123.05 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 73.83 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 24.61 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 2,053.72 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|-----|---|-----------------------------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: 5.50 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | -6.00% |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: 28.00 588.00 |

| | | | |
|--|--|--------------|-----------------|
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 588.00 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | 2,003.05 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | 2,053.72 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | 588.00 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 4,644.77 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 23.82 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 1.91 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 100.16 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 16.72 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 412.08 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 554.68 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 95.81 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 15.99 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 75.20 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 8.45 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 27.82 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-1, 0,055%) | 0.055% | 5.67 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 228.94 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 228.94 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 228.94 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | | 60.00 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 10,302.00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 4,644.77 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 554.68 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 228.94 |

| | | | | |
|--|--------------------------------------|---|--------|-------------|
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | 60.50 |
| Valor total por empregado: | | | | 15,790.89 |
| | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | | |
| | Descrição | | | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | | | 15,790.89 |
| B | Valor diário do serviço | | | 751.59 |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos | 15,790.89 |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço. | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | | | |
| | Descrição | | | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | | | 71.78 |



Marcos Alex Sá Sereno
 CREA 7.779/D-DF
 Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,833.50 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,833.50 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 236.13 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 314.80 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 550.93 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**3,384.43****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 84.61 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 97.81 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 270.75 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 50.77 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 33.84 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 20.31 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 6.77 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 564.86 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|-------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 858.99 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 550.93 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 564.86 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 858.99 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,974.78 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 6.55 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.52 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 27.55 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 4.60 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 113.34 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 152.56 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 26.35 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 4.40 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 20.68 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 2.32 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 7.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%) | 0.055% | 1.56 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 62.96 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 60.00 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 60.00 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 63.86 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 64.36 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,833.50 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,974.78 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 152.56 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 60.00 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 64.36 | |
| Valor total por empregado: | | | 5,085.20 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 5,085.20 | |
| B | Valor diário do serviço | 242.04 | |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos 5,085.20 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 23.11 |



MARCOS ALEX SÁ SERENO
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR



DLF ENGENHARIA

RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA

CNPJ: 03.591.509/0001-44

ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.

TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 2 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 2 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | 627.50 |
| Total da Remuneração: | | 2,719.18 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 226.60 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 302.10 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 528.70 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:

3,247.88

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 81.20 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 93.86 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 259.83 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 48.72 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 32.48 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 19.49 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 6.50 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 542.08 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|-------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 903.50 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|---|---|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 528.70 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 542.08 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 903.50 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | 1,974.28 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|-----------------------------------|--|--------|-------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 6.29 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.50 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 26.44 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 4.41 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 108.77 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 146.42 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 25.29 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 4.22 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 19.85 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 2.23 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 7.34 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/SG-TCU, 0,055%) | 0.055% | 1.50 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 60.43 |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
|--|--|--------------|-------------|
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|---|---|-------------|
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 60.43 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 60.43 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | |
|-----------------------------|---|-------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | 60.50 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | |
|-------------------------------------|--|-------------|
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,719.18 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,974.28 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 146.42 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 60.43 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 |
| Valor total por empregado: | | 4,960.81 |

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | |
|---|--------------------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,960.81 |
| B | Valor diário do serviço | 236.12 |

| | | | | |
|--|--------------------------|-------------|--------|----------|
| C | Valor mensal do serviço | 2 | Postos | 9,921.62 |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço. | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | | |
| A | Valor horário do serviço | 22.55 | | |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 13.04 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 2 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 2 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | 627.50 |
| Total da Remuneração: | | 2,719.18 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 226.60 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 302.10 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 528.70 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**3,247.88****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 81.20 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 93.86 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 259.83 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 48.72 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 32.48 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 19.49 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 6.50 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 542.08 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|-------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 511.50 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 528.70 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 542.08 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 511.50 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,582.28 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 6.29 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.50 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 26.44 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 4.41 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 108.77 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 146.42 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 25.29 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 4.22 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 19.85 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 2.23 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 7.34 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%) | 0.055% | 1.50 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 60.43 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 60.43 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 60.43 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,719.18 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,582.28 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 146.42 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 60.43 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 4,568.81 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,568.81 | |
| B | Valor diário do serviço | 350.37 | |
| C | Valor mensal do serviço | 2 | Postos 9,137.62 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 20.77 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 13.04 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 2 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 2 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | 627.50 |
| C | Adicional Noturno | 225.64 |
| D | Adicional hora noturna reduzida | 193.38 |
| Total da Remuneração: | | 3,138.20 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 261.52 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 348.65 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 610.17 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**3,748.37**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 93.71 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 108.33 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 299.87 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 56.23 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 37.48 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 22.49 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 7.50 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 625.61 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-----|---|---------------|-------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |

| | | | |
|---|--|---------------------|--------------------|
| Total do Submódulo 2.3: | | | 511.50 |
| <i>Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).</i> | | | |
| <i>Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no</i> | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 610.17 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 625.61 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 511.50 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,747.28 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 7.26 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.58 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 30.51 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 5.09 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 125.53 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 168.97 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 29.19 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 4.87 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 22.91 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 2.57 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 8.47 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%) | 0.055% | 1.73 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 69.74 |
| <i>Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado</i> | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| <i>Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou</i> | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 60.00 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 60.00 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 63.86 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 64.36 |
| <i>Nota: Valores mensais por empregado.</i> | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 3,138.20 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,747.28 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 168.97 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 60.00 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 64.36 | |
| Valor total por empregado: | | | 5,178.81 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |

| | | | | |
|---|--------------------------------------|----------|--------|--------------------|
| A | Valor proposto por unidade de medida | | | 5,178.81 |
| B | Valor diário do serviço | | | 397.15 |
| C | Valor mensal do serviço | 2 | Postos | 10,357.62 |
| <i>Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.</i> | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | | | |
| | <i>Descrição</i> | | | <i>Valor (R\$)</i> |
| A | Valor horário do serviço | | | 23.54 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,091.68 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 174.31 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 232.39 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 406.70 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**2,498.38****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|---------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 62.46 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 72.20 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 199.87 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 37.48 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 24.98 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 14.99 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 5.00 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 416.98 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|----------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% -125.50 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 903.50 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 406.70 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 416.98 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 903.50 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,727.18 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 4.84 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.39 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 20.34 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 3.39 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 83.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 112.63 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 19.45 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 3.25 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 15.27 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.72 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 5.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%) | 0.055% | 1.15 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 46.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 46.49 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 46.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,091.68 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,727.18 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 112.63 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 46.49 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 4,038.48 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,038.48 | |
| B | Valor diário do serviço | 192.22 | |
| C | Valor mensal do serviço | 2 | Postos 8,076.96 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 18.36 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,833.50 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,833.50 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 236.13 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 314.80 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 550.93 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**3,384.43**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 84.61 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 97.81 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 270.75 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 50.77 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 33.84 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 20.31 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 6.77 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 564.86 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|-------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 858.99 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS | | |
|--|---|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 550.93 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 564.86 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 858.99 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | 1,974.78 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|-----------------------------------|--|--------|-------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 6.55 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.52 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 27.55 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 4.60 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 113.34 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 152.56 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 26.35 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 4.40 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 20.68 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 2.32 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 7.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-1) | 0.055% | 1.56 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 62.96 |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | |
|---|--|--------------|-------------|
| 4.2 | Intra jornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|---|---|-------------|
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 62.96 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 62.96 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | |
|-----------------------------|---|-------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | 60.50 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | |
|-------------------------------------|--|-------------|
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,833.50 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,974.78 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 152.56 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 62.96 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 |
| Valor total por empregado: | | 5,084.30 |

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | |
|---|--------------------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 5,084.30 |
| B | Valor diário do serviço | 241.99 |

| | | | | |
|--|--------------------------|-------------|--------|----------|
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos | 5,084.30 |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço. | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | | |
| A | Valor horário do serviço | 23.11 | | |



MARCOS ALEX SÁ SERENO
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR



RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA

CNPJ: 03.591.509/0001-44

ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.

TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,091.68 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 174.31 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 232.39 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 406.70 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:

2,498.38

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|---------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 62.46 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 72.20 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 199.87 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 37.48 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 24.98 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 14.99 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 5.00 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 416.98 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|----------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% -125.50 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 903.50 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 406.70 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 416.98 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 903.50 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,727.18 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 4.84 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.39 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 20.34 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 3.39 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 83.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 112.63 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 19.45 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 3.25 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 15.27 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.72 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 5.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%) | 0.055% | 1.15 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 46.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | |
| 4.2 | Intra jornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 46.49 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 46.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,091.68 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,727.18 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 112.63 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 46.49 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 4,038.48 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,038.48 | |
| B | Valor diário do serviço | 192.22 | |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos 4,038.48 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 18.36 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR



DLF ENGENHARIA

RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA

CNPJ: 03.591.509/0001-44

ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.

TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 2 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 2 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,091.68 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 174.31 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 232.39 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 406.70 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:

2,498.38

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|---------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 62.46 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 72.20 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 199.87 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 37.48 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 24.98 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 14.99 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 5.00 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 416.98 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|--------|-------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 | 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% | -125.50 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 | 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | | 903.50 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 406.70 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 416.98 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 903.50 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,727.18 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 4.84 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.39 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 20.34 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 3.39 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 83.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 112.63 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 19.45 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 3.25 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 15.27 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.72 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 5.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%) | 0.055% | 1.15 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 46.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | |
| 4.2 | Intra jornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 46.49 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 46.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,091.68 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,727.18 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 112.63 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 46.49 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 4,038.48 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,038.48 | |
| B | Valor diário do serviço | 192.22 | |
| C | Valor mensal do serviço | 2 | Postos 8,076.96 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 18.36 |



MARCOS ALEX SÁ SERENO
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 2 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 2 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,091.68 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 174.31 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 232.39 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 406.70 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**2,498.38****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|---------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 62.46 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 72.20 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 199.87 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 37.48 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 24.98 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 14.99 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 5.00 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 416.98 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|----------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% -125.50 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 903.50 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 406.70 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 416.98 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 903.50 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,727.18 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 4.84 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.39 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 20.34 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 3.39 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 83.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 112.63 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 19.45 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 3.25 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 15.27 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.72 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 5.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%) | 0.055% | 1.15 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 46.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 46.49 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 46.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,091.68 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,727.18 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 112.63 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 46.49 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 4,038.48 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,038.48 | |
| B | Valor diário do serviço | 192.22 | |
| C | Valor mensal do serviço | 2 | Postos 8,076.96 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 18.36 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,091.68 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 174.31 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 232.39 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 406.70 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**2,498.38**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 62.46 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 72.20 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 199.87 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 37.48 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 24.98 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 14.99 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 5.00 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 416.98 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|-------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 903.50 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 406.70 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 416.98 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 903.50 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,727.18 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 4.84 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.39 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 20.34 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 3.39 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 83.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 112.63 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 19.45 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 3.25 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 15.27 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.72 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 5.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-1, 0,055%) | 0.055% | 1.15 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 46.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | |
| 4.2 | Intra jornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 46.49 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 46.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,091.68 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,727.18 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 112.63 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 46.49 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 4,038.48 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,038.48 | |
| B | Valor diário do serviço | 192.22 | |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos 4,038.48 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 18.36 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,091.68 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,091.68 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 174.31 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 232.39 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 406.70 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**2,498.38****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|---------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 62.46 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 72.20 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 199.87 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 37.48 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 24.98 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 14.99 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 5.00 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 416.98 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|----------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% -125.50 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 903.50 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 406.70 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 416.98 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 903.50 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,727.18 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 4.84 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.39 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 20.34 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 3.39 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 83.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 112.63 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 19.45 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 3.25 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 15.27 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.72 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 5.65 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%) | 0.055% | 1.15 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 46.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 46.49 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 46.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,091.68 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,727.18 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 112.63 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 46.49 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 4,038.48 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,038.48 | |
| B | Valor diário do serviço | 192.22 | |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos 4,038.48 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 18.36 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 4 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 4 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 1,416.75 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 1,416.75 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 118.06 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 157.40 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 275.46 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**1,692.21**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|---------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 42.31 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 48.90 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 135.38 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 25.38 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 16.92 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 10.15 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 3.38 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 282.42 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|---------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% -85.01 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 943.99 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS | | |
|--|---|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 275.46 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 282.42 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 943.99 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | 1,501.87 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|-----------------------------------|--|--------|-------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 3.28 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.26 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 13.77 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 2.30 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 56.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 76.28 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 13.18 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 2.20 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 10.34 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.16 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 3.83 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-TCU) | 0.055% | 0.78 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 31.49 |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | |
|---|--|--------------|-------------|
| 4.2 | Intra jornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|---|---|-------------|
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 31.49 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 31.49 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | |
|-----------------------------|---|-------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | 60.50 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | |
|-------------------------------------|--|-------------|
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1,416.75 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,501.87 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 76.28 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 31.49 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 |
| Valor total por empregado: | | 3,086.89 |

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | |
|---|--------------------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 3,086.89 |
| B | Valor diário do serviço | 146.92 |

| | | | | |
|--|--------------------------|-------------|--------|-----------|
| C | Valor mensal do serviço | 4 | Postos | 12,347.56 |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço. | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | | |
| A | Valor horário do serviço | 14.03 | | |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 4 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 4 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 2,142.84 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 2,142.84 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 178.57 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 238.07 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 416.64 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**2,559.48****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 63.99 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 73.97 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 204.76 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 38.39 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 25.59 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 15.36 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 5.12 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 427.18 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|----------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% -128.57 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 35.00 735.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 837.43 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------------|------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 416.64 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 427.18 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 837.43 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,681.25 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 4.96 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.40 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 20.83 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 3.48 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 85.71 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 115.37 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 19.93 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 3.33 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 15.64 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.76 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 5.79 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/2018, 0,055%) | 0.055% | 1.18 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 47.63 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 47.63 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 47.63 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,142.84 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,681.25 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 115.37 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 47.63 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 4,047.59 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,047.59 | |
| B | Valor diário do serviço | 192.65 | |
| C | Valor mensal do serviço | 4 | Postos 16,190.36 |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço. | | | |

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|--------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 18.40 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 1,638.74 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 1,638.74 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 136.56 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 182.06 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 318.62 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**1,957.36**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|---------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 48.93 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 56.57 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 156.59 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 29.36 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 19.57 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 11.74 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 3.91 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 326.67 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|---------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% -98.32 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 930.68 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | |
|--|---|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 318.62 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 326.67 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 930.68 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | 1,575.97 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|-----------------------------------|--|--------|-------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 3.79 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.30 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 15.93 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 2.66 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 65.55 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 88.23 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 15.24 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 2.54 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 11.96 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.34 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 4.42 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/S) | 0.055% | 0.90 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 36.40 |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | | |
|--|--|--------------|-------------|
| 4.2 | Intrajornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|---|---|-------------|
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 36.40 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 36.40 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | |
|-----------------------------|---|-------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | 60.50 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | |
|-------------------------------------|--|-------------|
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1,638.74 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,575.97 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 88.23 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 36.40 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 |
| Valor total por empregado: | | 3,399.84 |

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | |
|---|--------------------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 3,399.84 |
| B | Valor diário do serviço | 161.82 |

| | | | | |
|--|--------------------------|--------------------|--------|-----------------|
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos | 3,399.84 |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço. | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | | | |
| | <i>Descrição</i> | <i>Valor (R\$)</i> | | |
| A | Valor horário do serviço | 15.45 | | |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 1,416.75 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 1,416.75 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 118.06 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 157.40 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 275.46 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**1,692.21****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|---------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 42.31 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 48.90 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 135.38 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 25.38 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 16.92 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 10.15 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 3.38 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 282.42 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|---------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% -85.01 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 943.99 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|---|---|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 275.46 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 282.42 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 943.99 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,501.87 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 3.28 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.26 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 13.77 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 2.30 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 56.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 76.28 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 13.18 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 2.20 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 10.34 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.16 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 3.83 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/S) | 0.055% | 0.78 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 31.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | |
| 4.2 | Intra jornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 31.49 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 31.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1,416.75 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,501.87 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 76.28 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 31.49 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 3,086.89 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 3,086.89 | |
| B | Valor diário do serviço | 146.92 | |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos 3,086.89 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 14.03 |



MARCOS ALEX SÁ SERENO
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 1,679.73 |
| B | Outros (especificar) | 503.92 |
| Total da Remuneração: | | 2,183.65 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 181.97 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 242.60 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 424.57 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**2,608.22**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|-------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 65.21 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 75.38 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 208.66 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 39.12 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 26.08 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 15.65 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 5.22 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 435.32 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|-------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | | -6.00% |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 928.22 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | |
|--|---|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 424.57 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 435.32 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 928.22 |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | 1,788.11 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|-----------------------------------|--|--------|-------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 5.05 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.40 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 21.23 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 3.54 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 87.35 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 117.58 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|---|--------|-------------|
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 20.31 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 3.39 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 15.94 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.79 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 5.90 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SO) | 0.055% | 1.20 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 48.53 |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | |
|---|--|--------------|-------------|
| 4.2 | Intra jornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|---|---|-------------|
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 48.53 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 48.53 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | |
|-----------------------------|---|-------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 |
| E | Outros (especificar) | 0.00 |
| Total dos Insumos Diversos: | | 60.50 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | |
|-------------------------------------|--|-------------|
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2,183.65 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,788.11 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 117.58 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 48.53 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 |
| Valor total por empregado: | | 4,198.37 |

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | |
|---|--------------------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 4,198.37 |
| B | Valor diário do serviço | 199.83 |

| | | | | |
|---|--------------------------|--------------------|--------|-----------------|
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos | 4,198.37 |
| <i>Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.</i> | | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | | | |
| | <i>Descrição</i> | <i>Valor (R\$)</i> | | |
| A | Valor horário do serviço | 19.08 | | |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

| | | |
|----|---|-------|
| 7 | Quantidade de dias trabalhados por mês | 21.01 |
| 8 | Jornada de Trabalho: | |
| 9 | Quantidade de postos: | 1 |
| 10 | Quantidade de empregados em cada posto: | 1 |
| 11 | Total de empregados: | 1 |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
|-----------------------|---------------------------|-------------|
| A | Salário-Base (Ref. CCT) | 1,416.75 |
| B | Outros (especificar) | |
| Total da Remuneração: | | 1,416.75 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8.33% | 118.06 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11.11% | 157.40 |
| Total do Submódulo 2.1: | | | 275.46 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

Base de cálculo para Submódulo 2.2:**1,692.21****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|-------|---------------|
| A | INSS (Ref. 20%) | 0.00% | 0.00 |
| G | Salário Educação (Ref. 2,5%) | 2.50% | 42.31 |
| H | SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS) | 2.89% | 48.90 |
| B | FGTS (Ref. 8%) | 8.00% | 135.38 |
| C | SESI OU SESC (Ref. 1,5%) | 1.50% | 25.38 |
| D | SENAI OU SENAC (Ref. 1%) | 1.00% | 16.92 |
| E | SEBRAE (Ref. 0,6%) | 0.60% | 10.15 |
| F | INCRA (Ref. 0,20%) | 0.20% | 3.38 |
| Total do Submódulo 2.2: | | | 16.69% 282.42 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|---------------|--------------|
| A | Transporte | Valor Ticket: | 5.50 231.00 |
| A1 | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | -6.00% | -85.01 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) | Valor Ticket: | 38.00 798.00 |
| B1 | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT) | | 0.00 |
| C | Plano de Saúde | | 0.00 |
| D | Assistência Odontológica | | 0.00 |
| E | Seguro de Vida e Assistência Funeral | | 0.00 |
| F | Outros (especificar) | | 0.00 |
| Total do Submódulo 2.3: | | | 943.99 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|---|---|--------------|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 275.46 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 282.42 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 943.99 | |
| Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários: | | | 1,501.87 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%) | 0.23% | 3.28 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 8.00% | 0.26 |
| C | Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%) | 0.97% | 13.77 |
| D | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 16.69% | 2.30 |
| E | Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT | 4.00% | 56.67 |
| Total da Provisão para Rescisão: | | | 76.28 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0.930% | 13.18 |
| - | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição | 16.69% | 2.20 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%) | 0.730% | 10.34 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%) | 0.082% | 1.16 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%) | 0.270% | 3.83 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/S | 0.055% | 0.78 |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | 0.000% | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.1: | | | 31.49 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado | | | |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada | | | |
| 4.2 | Intraornada | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0.00 |
| Total do Submódulo 4.2: | | | 0.00 |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | - | 31.49 |
| 4.2 | Substituto na Intraornada | - | 0.00 |
| Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente: | | | 31.49 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses) | 60.00 | |
| B | Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses) | 0.50 | |
| E | Outros (especificar) | 0.00 | |
| Total dos Insumos Diversos: | | | 60.50 |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1,416.75 | |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1,501.87 | |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 76.28 | |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 31.49 | |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60.50 | |
| Valor total por empregado: | | | 3,086.89 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
| | Descrição | Valor (R\$) | |
| A | Valor proposto por unidade de medida | 3,086.89 | |
| B | Valor diário do serviço | 146.92 | |
| C | Valor mensal do serviço | 1 | Postos 3,086.89 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO | | |
|---|--------------------------|-------------|
| | Descrição | Valor (R\$) |
| A | Valor horário do serviço | 14.03 |



Marcos Alex Sá Sereno
CREA 7.779/D-DF
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO
DIRETOR